



Cher(e) collègue,

Infirmière diplômée de la CRF de Calais en 1996, j'ai tout d'abord travaillé dans une clinique privée à 100kms de Calais faute d'embauche au centre hospitalier

Après 4 ans passés en "exil", j'ai intégré notre établissement tout d'abord en tant qu'infirmière "dans le pool" de remplacement avant de postuler dans le service de néonatalogie de nuit puis de jour depuis 2 ans.

Syndiquée CGT depuis le début de ma carrière, j'ai décidé de m'investir davantage depuis 2013.

Lors du congrès de la CGT des hospitaliers de Calais, la commission exécutive m'a élu secrétaire générale. C'est donc avec une très grande fierté que j'assume cette fonction. Je succède à notre camarade Christian qui a pris sa retraite après 43 années de travail et de syndicalisme! Vous pouvez être certain que je continuerai à suivre les traces et les valaeurs de notre camarade. Toutefois, cette nouvelle fonction ne m'empêche pas de continuer à travailler dans le service de néonatalogie où je reste en contact avec la réalité des soins. Eh oui, je suis toujours soignante!

Fraternellement
Séverine VASSEUR
Secrétaire Générale CGT
des hospitaliers de Calais

le Boomerang... c'est quoi?

82% des personnes qui lisent ce journal sont plus intelligentes que 60% des français. Une étude prouve que près de 74% des personnes qui ont lu la phrase précédente espèrent faire partie des 82% des personnes citées, mais moins de 40% d'entre elles ont vraiment compris au moins 25% de cette phrase.

Bref c'est un peu comme la prime de service : A vos calculettes!!!!!!

Le BOOMERANG c'est quoi?

Un journal qui fait du mal et ça fait du bien.

Il s'agit d'un journal traitant l'info de manière satyrique qui présente des vrais et des "faux articles (jusqu'à preuve du contraire)", décalés et parodiques, des dessins, des jeux, des reportages, des enquêtes, des coups de gueule...

Inspiré de Goethe et de Coluche, le BOOMERANG veut surtout vous divertir.

TROUVER LES 5 ERREURS



Solution en dernière page...



Le billet d'humeur de **CHRIGETIX**



"Hôpitaux en manque de dégrissant, un constat gênant"

Mal anticipée, l'épidémie hivernale de la grippe a surtout mis en lumière les difficultés du système de santé. Etranglé par les coupes budgétaires, le monde hospitalier a du mal à absorber l'afflux de patients.

Aurait-on pu toutefois mieux anticiper cette forte épidémie?

Une meilleure anticipation du problème aurait probablement diminué la "surchauffe" hospitalière, il y a un retard d'au moins 3 semaines à l'allumage. Malgré l'alerte lancée par les observateurs, les cotemplateurs politiques ont fait preuve d'inertie!!!

Quels facteurs peuvent expliquer les difficultés actuelles?

- Le développement de l'HAD a diminué le nombre de lits dans les hôpitaux. Ce qui explique que les gens restent alités sur des brancards très longtemps. Il faut ensuite trouver des places pour des périodes d'hospitalisation pouvant dépasser la semaine.

- La loi HPST a étranglé les budgets et la spirale de la T2A n'arrange rien.

- Le vaccin antigrippal, n'a pas forcément ciblé cette année la souche du virus (H2N3).

- La loi de finance 2015 économise 520 millions d'euros sur le dos des hôpitaux.

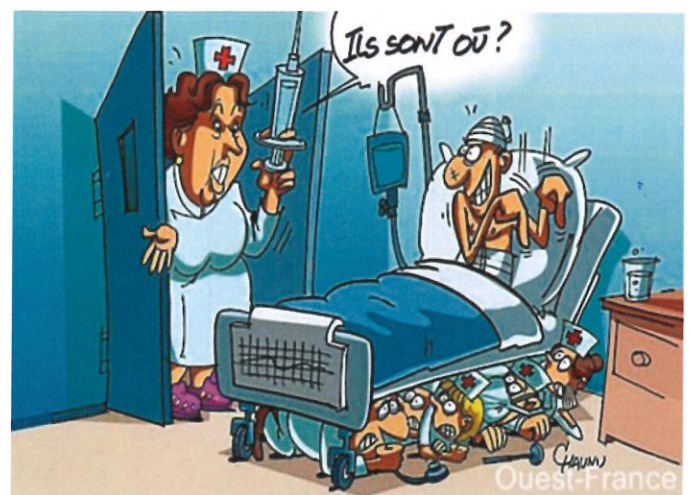
- La désertification de la médecine de ville dont l'état ne s'est pas occupé augmente le nombre de

prise en charge aux urgences. A Calais la maison médicale ne peut pas tout gérer!!!

Fallait-il dans certains hôpitaux déclencher le plan blanc?

Une grippe c'est une maladie saisonnière, une épidémie prévisible et non pas une catastrophe sanitaire. Alors pas certain qu'il sagissait de la meilleure chose à faire. Il faut rappeler que la santé publique, c'est moins 22000 postes et 16000 lits supprimés sur les 3 dernières années.

"La vraie catastrophe, c'est le manque de moyen et d'anticipation."



LES BREVES...



PRET A TOUT POUR ATTIRER LES PATIENTS ANGLAIS

La direction a décidé d'acheter un bateau, pour faciliter le déplacement de nos chers voisins. Bien sûr, tout le confort est prévu (bar, discothèque, restaurant, bowling...) pour satisfaire les plus exigeants!!!

sa stratégie pour attirer les 300 patients anglais annuellement. Il se dit même que si cela est concluant, l'opération grand large pourrait s' étendre jusqu'en Norvège, voir l' Islande où la prise en charge hospitalière laisse à désirer.

Fatiguée de devoir imposer la politique d' austérité de l'état, la direction a décidé de dévoiler

Affaire à suivre en attendant le BREXIT!!!



DEPRIME SUR LA PRIME

Lors d'une de nos dernières rencontres avec le directeur, la discussion ayant primé fut la prime. Que de déprime à cause de cette prime de janvier déprimée.

question de surprimer en février, laissons juin là où il est!!! Au final supprimer la prime de janvier, vive la prime de février.

En prime le Directeur voulait surprimer en février. Non lui a-t'on dit ce qui prime c'est d'abord la prime. Alors pas

Si quelqu'un a compris quelque chose à cet article qu'il nous appelle...?



TOP ↑

FLOP ↓

D'avoir amené de la culture au Centre Hospitalier, en effet, le jeudi 19 janvier 2017, les élèves CHAM ont présenté une partie de leur travail dans le hall de l'hôpital : jazz, musique ancienne, choeurs et batucada.

Clap de fin pour la grande messe des voeux du Directeur qui n'a pas vraiment intéressé le personnel. Celui-ci est contrarié entre autre à cause des quotas trop restrictifs sur les CA et à cause du vaudeville de la prime... Alors pas de temps à perdre aux voeux.

REBUS...



ZOOM SUR LE CPA

Le Compte Personnel d'Activité c'est quoi?

Il s'agit d'un compte qui va être octroyé automatiquement à chaque personne et qui permettra d'accumuler des droits sociaux obtenus tout au long de sa vie et de les utiliser à sa guise. Un peu comme un compte bancaire. En cas de changement d'entreprise ou de statut professionnel ce compte vous suivra.

A qui est destiné le CPA?

Depuis le 1er janvier, tous les salariés du privé mais aussi les demandeurs d'emploi se sont vu octroyer automatiquement un compte personnel d'activité, valable durant toute leur carrière mais aussi leur retraite. Les indépendants, eux, seront couverts en 2018. Les fonctionnaires sont aussi concernés mais à une date ultérieure.

Que contient le CPA?

Le CPA regroupe trois dispositifs :

- Le compte de formation (CPF) qui concerne tous les salariés est alimenté par des heures octroyées par année travaillée, en étant plafonné à 150 heures (porté à 400 heures pour les non-diplômés). Libre ensuite aux personnes concernées de les utiliser pour suivre une formation de leur choix (en dehors de celles prévues par son employeur).
- Le compte pénibilité ne concerne que les salariés exposés à des tâches difficiles (travail de nuit ou répétitif, manutention de charges lourdes, environnement dangereux). Là-encore des points sont accordés selon les risques, qui peuvent ensuite être convertis en heures de formation, réduction de temps de travail ou

trimestre de retraite pour partir plus tôt.

- Le compte d'engagement citoyen qui permettra aux personnes qui ont accompli leur service civique, fait du bénévolat ou encore intégré la réserve citoyenne d'avoir des points supplémentaires pour se former, faire un bilan de compétences ou encore être aidé dans la création de leur entreprise.

Comment ouvrir son CPA?

Chacun devra activer son compte personnel, en se connectant sur le portail web moncompteactivite.gouv.fr, ouvert par le ministère du travail. Muni de son numéro de sécurité sociale et en suivant les instructions d'inscription. Les informations nécessaires au calcul des droits seront transmises automatiquement par les employeurs dans le cadre de leurs déclarations sociales.

Un journal pour TOUS

Même si "le Boomerang" est rédigé par le syndicat CGT, celui-ci est ouvert à tout le monde (syndiqué ou pas). Alors si vous voulez faire passer un message, un coup de gueule, une information, etc... Ou tout simplement une idée pour faire évoluer celui-ci.

N'hésitez pas à nous contacter

Syndicat CGT

Local syndical - Rez de jardin

Tél : 03.21.46.33.91 poste 23391

03.21.46.33.16 poste 23316

Fax : 03.21.46.77.58

Mail : syndicat.cgt@ch-calais.fr

	5			2		9		
			9				1	5
	9		5	1	4		3	
	7			5	6	1		
	4	5				2	9	
		3	2	4			8	
	3		1	8	7	2	2	
4	8				2			
		2		3			7	

