



You are fourmies, fourmies, fourmies dame....

Ainsi aurait pu parler le grand Charles (pas le général, l'autre) pour présenter la nouvelle Directrice Minion du centre BGB. Magic T parti comme un voleur sans intérêt pour les salariés, il fallait le remplacer.

Nos reporters ont dressé le parcours professionnel de notre nouvelle Minion, diplômée de l'école des hautes études en santé, assistante ap-hp, Directrice adjointe de l'hôpital Paul Brousse dans le Val de Marne lui permettant d'amener la petite famille (en train) jusqu'au parc Disney, petit tour ensuite à Avignon pour danser sur le pont et aussi divers petits boulots (directrice en stratégie, chargée de mission). Direction Lille pour la fameuse braderie et surtout... Directrice adjointe de l'hôpital Saint-Philibert à Lomme, nom de Dieux !!

Puis devient Directrice hors classe du CH Fourmies où l'on retient un spectaculaire redressement qualitatif, le retour de l'IVG, hélistation, création d'un pôle consultation externe, obtention du label IHAB Initiative Hôpital Ami des Bébés. Seule ombre comme dans beaucoup d'établissements la maîtrise du budget dont le déficit a basculé dans le rouge ces dernières années.

Bienvenue donc à notre nouvelle Minion.

Le Boomerang...

coups de gueule....

Votre journal qui fait du mal et ça fait du bien!

Il s'agit d'un journal traitant l'info de manière satirique qui présente «des vrais et des faux articles (jusqu'à preuve du contraire)», décalés et parodiques, des dessins, des jeux, des reportages, des enquêtes, des

Inspiré de Goethe et de Coluche, le BOOMERANG veut surtout vous divertir.

TROUVER LES 5 ERREURS



Le billet d'humeur de **CHRIGETIX**



Nous avons besoin de reconstruire notre système de santé à partir des besoins de la population dans les territoires

Au-delà des déclarations d'intention, ce que propose le président de la République, contraint par les luttes des personnels de la santé et la montée de l'exaspération de la population, ne répond en rien au besoin d'une reconstruction de notre système de santé.

À nouveau, il n'entend pas les revendications du personnel de santé et les exigences des réponses aux besoins de santé de la population.

Aucun moyen financier ou si peu n'accompagne le plan santé. Cette crise du système de santé, la progression du non-recours aux soins, la mise en danger des personnels de santé soumis à des contraintes de travail infernales sont le résultat d'une politique : celle de la MAÎTRISE DES DÉPENSES de santé menée depuis de nombreuses années.

Pour moi l'archaïque CHRIGETIX, il nous faut un plan massif de créations d'emplois et de formations. Ce sont 100 000 emplois pour l'hôpital et 200

000 pour les EHPAD et les services à la personne dont nous avons besoin immédiatement. Il faut rompre avec cette logique appelée coopération entre les établissements qui, en fait, est une mise en concurrence du service public et du privé qui aboutit à la fermeture de nombreux services. L'organisation du système de santé et de l'accès aux soins doit reposer sur le service public, avec la création et le développement de centres de santé et des professionnels salariés, y compris des médecins, rattachés à des établissements publics de santé, notamment des hôpitaux de proximité.

Un hôpital de proximité ne doit pas être une coquille vide, mais comprendre, au moins, les services suivants : urgences, Médecine, Chirurgie, Maternité et Gériatrie.

Par ailleurs, il est absolument nécessaire de conserver une spécificité de l'offre de soins de psychiatrie, dans le cadre de l'organisation en secteurs au plus près de la population.

Comment régler durablement la question des déserts médicaux ? Il faut traiter le problème de la présence de médecins sur tous les territoires. Aussi, il ne suffit pas seulement de supprimer le concours de première année de médecine, il faut en finir avec le numerus clausus, mais surtout former un plus grand nombre de médecins, ce qui n'est pas l'objectif final du gouvernement.

Pour permettre cette sortie de crise, les miettes ne suffiront pas, il faut un financement à la hauteur des besoins de santé.

Il y a urgence à développer une véritable politique de prévention portée avant tout sur l'amélioration des conditions de vie et de travail, l'éducation et l'organisation des solidarités tout au long de la vie, ce qui est à l'opposé des différentes réformes menées ces dernières années et celles à venir.

ALERTE ENLEVEMENT

THE POLE D'INTERESSEMENT

censuré

On croyait Mister T leader du boysband mes coules of interessment disparu.

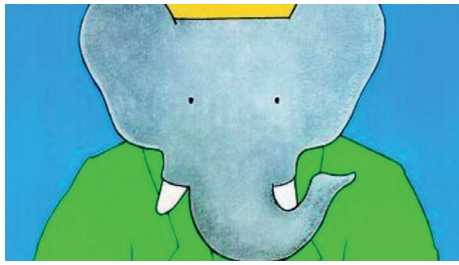
Erratum, il a simplement été retenu en "otage" quelques heures par des grévistes du centre psychiatrique du Havre, à cause d'un manque de dialogue et de propositions claires sur le devenir de l'établissement.

En épilogue après 22 jours de grèves les salarié(e)s ont obtenu : l'Ouverture de nouveaux pavillons de soins, la Création de 35 postes et un plan d'investissement de 15 millions.

TOUT SE TERMINE BIEN



PEYO...



Fort de l'expérience de la venue de Peyo auprès des patients, ceux-ci réclament la venue d'autres animaux. Notre hôpital qui est à cheval sur la thérapie et le bien-être des patients envisage de renouveler l'expérience.

L'idée du taureau Achille a été rapidement écartée (celui-ci ne supporte pas la vue du sang), mais la chienne Lassie a été contactée et se dit intéressée par le concept, Babar de

son côté a répondu oui mais il se contentera d'un passage dans le hall, la faute à ces foutues chambres trop exigües.

Dans les milieux autorisés à penser, on s'autorise à croire qu'un accord secret pourrait voir le jour entre Disney et le ZOOPITAL de Calais pour la venue spéciale de Winnie et Tigrou mais chutttt...
Affaire à suivre.

Délocalisation des admissions...



Délocalisation des admissions aux 4b Calais cœur de vie. Pour répondre aux difficultés croissantes des files d'attente au niveau du hall de l'hôpital, nos responsables, forts d'idées novatrices, ont décidé le transfert des bureaux des admissions en plein centre ville, à Calais cœur de vie. Un vrai confort de travail doublé d'avantages : « on ne verra plus les files d'attente interminables des mardis et jeudis (jours de travail d'une partie des salariés du CH), et on va redynamiser le centre-ville », comme à l'époque de l'Alhambra quand Gaumont n'était pas là, résume Fernande Pochoux adjointe à la Direction. Le patient pourra faire ses courses et achats aux 4b et sera appelé au micro directement quand ce sera son tour, ainsi le taux de satisfaction sera

au plus haut, une boutique souvenir du CH est même à l'étude : pied à perf, pansement, gadget en tout genre y seront vendus.

Le problème du transfert vers le CH pour la consultation ou l'examen sera réglé par des taxis marseillais spécialement affrétés, ils sont bien rodés au transport rapide.

Ainsi, on pourra désenclaver le grand hall et les bureaux trop petits, à la place nous pensons y installer un bureau pôle emploi, car avec les mesures gouvernementales actuelles, on peut craindre l'éradication des fonctionnaires à moyen terme.

Une signalétique pour identifier la connerie :



Nos sources, bien informées, nous font part de la prochaine création d'une signalétique adaptée pour signaler toute source de connerie, ce qui permettra d'identifier très rapidement les cons au premier contact visuel.

Cette invention est née d'une conversation anodine sur un réseau social bien connu, et s'est imposée comme une évidence au CHC, la phase test s'est faite au niveau de l'OH. Le principe est simple : chacun s'auto évalue-

ra sur une application web permettant d'identifier le degré de connerie via un QR code. Les premiers tests se sont déroulés et révèlent des possibilités infinies qui vont contribuer à améliorer les rapports humains, en permettant de mieux interagir avec les cons de tel ou tel service du CH. Après l'air Trelcat, il était temps de s'offrir un havre de paix, en réinventant le VIVRE ENSEMBLE résume notre Directrice des affaires.

Panique cet été à Calais...

Les habitants du Calais ont été pris de panique cet été, le ciel était tout bleu, de plus un objet étrange, de couleur jaune et aveuglant apparaissait dans le ciel toute la journée.

Les experts dépêchés sur place ont conclu à un brusque changement climatique, Nicolas Hulot consulté nous a dit que ce phénomène était naturel, qu'il ne fallait pas paniquer.

De son côté la directrice des soins infirmiers a pris le dossier à cœur et a dépêché une cellule psychologique pour aider les agents du CHC à survivre à ce bouleversement inattendu. En application du principe de précaution des recommandations du ministère de la santé ont été apportées.



Bientôt Noël chez les techniques



Après cinq longues années d'attente, la direction du pôle logistique se met enfin en action au sujet des tenues de travail de ses agents.

Et là pas question de rigoler, imaginez !

SHUTTLE via Londres, couturier dédié, prise de mesures, tout cela chez l'un des plus grands spécialistes Britanniques. Le tout non pas en tergal, mais bel et bien en tweed. « Ca

en jette! pas vrai » nous confie le responsable qui se veut fier de « ses petits gars ».

Ouf, il est vrai que venir travailler en guenille donnait une image un peu étrange de nos chers agents.

Test de la Planification médicale aux urgences



Une réponse au sous-effectif et à la surcharge de travail!!

Depuis quelques jours au CHC, il se trame quelque chose au niveau des urgences. Sous la houlette du ministère de la Santé, l'hôpital Techer va tenter une expérience unique. Il s'agira de planifier les urgences médicales.

Terminé les patients affolés qui débarquent dans la salle d'attente avec les gosses hurlant de douleur. Terminé le malheureux qui demande un ophtalmo tout de suite... L'ARS ne cache pas son ambition, il s'agit de faire comprendre aux gens du Calais qu'ils ne peuvent pas tomber malades quand ils le veulent. Nous allons mettre en place un calendrier strict, rassemblant toutes les pathologies, avec des créneaux bien spécifiques

pour chaque patient.

Quand on interroge la Direction sur l'intérêt d'un tel calendrier, la réponse fut : « c'est la seule manière que nous avons trouvé, pour résoudre le déficit de l'hôpital ainsi que le trou de la sécurité sociale » les « clients/patients... » ne feront plus ce qu'ils veulent, nous allons pouvoir échelonner les dépenses et ainsi maîtriser les coûts. De plus, les entreprises pourront mieux gérer les arrêts maladie, en mettant les salariés en vacances pendant la période de maladie obligatoire, c'est le gagnant/gagnant.

Pourquoi n'y a-t-on pas pensé plus tôt ?

Un journal pour TOUS

Même si «le Boomerang» est rédigé par le syndicat CGT, celui-ci est ouvert à tout le monde (syndiqué ou pas). Alors si vous voulez faire passer un message, un coup de gueule, une information, etc... Ou tout simplement une idée pour faire évoluer celui-ci.

N'hésitez pas à nous contacter

Syndicat CGT

Local syndical - Rez de jardin

Tél : 03.21.46.33.91 poste 23391

03.21.46.33.16 poste 23316

Fax : 03.21.46.77.58

Mail : syndicat.cgt@ch-calais.fr

	9	2				8	7	
6			4	7				2
3			5	2				9
	7	1				5	2	
	4	6				9	8	
7			1	5				4
2			8	3				7
	5	4				2	3	

